



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

LA STATALE

Come nasce il «Bando Straordinario
per progetti di ricerca coordinati da giovani ricercatrici
al rientro dalla maternità (Re-Starting Grant 2023)»
della Statale di Milano

Maria Pia Abbracchio
Prorettrice Vicaria
con delega a Ricerca e Innovazione



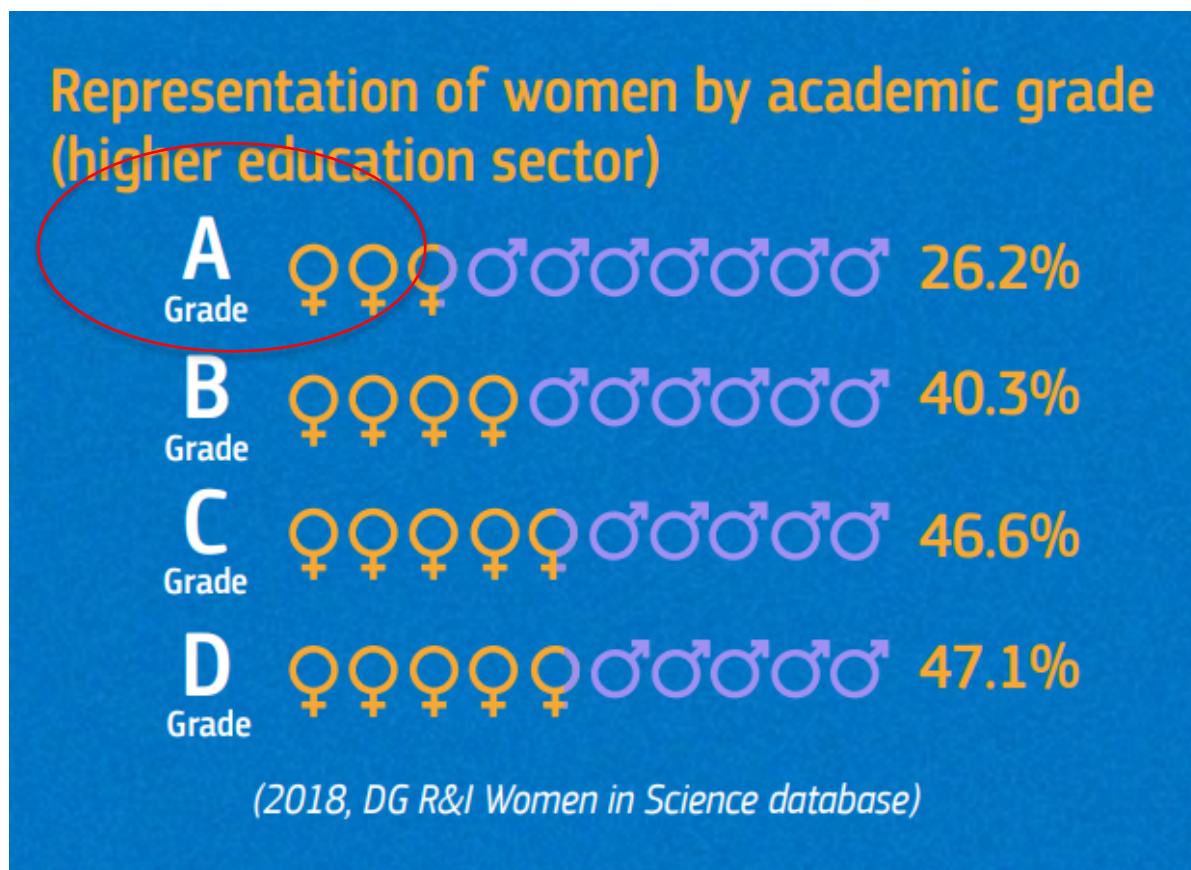


Il rientro al lavoro dalla **maternità può rappresentare un momento critico nella carriera delle giovani scienziate, soprattutto se non ancora strutturate con un contratto a tempo indeterminato.**

La mancanza o lo scarso sostegno in questa delicata fase della carriera è una delle cause del *drop out* delle giovani ricercatrici che porta al fenomeno della ***leaky pipeline*** (i.e., “tubo che perde” delle carriere accademiche) con una possibile dispersione di talenti ovvero con un importante ritardo nel loro inserimento in ruolo.



Nell'ultimo rapporto [She Figures 2021](#) della Commissione Europea, la percentuale di donne nel “grade A” (l'equivalente del professore ordinario) **nell'Unione Europea** è passata dal 24,3% nel 2015 al 26,2% nel 2018





Bilancio di Genere di Ateneo 2023

I dati **dell'Ateneo** evidenziano un generale incremento nella presenza percentuale di donne nei ruoli più alti della carriera accademica, pur continuando a mostrare la difficoltà di accesso alle posizioni apicali

Figura 33 – Serie storica percentuale donne per ruolo, UniMi - anni solari 2012-2022

Fonte: MIUR – Dati per Bilancio di Genere

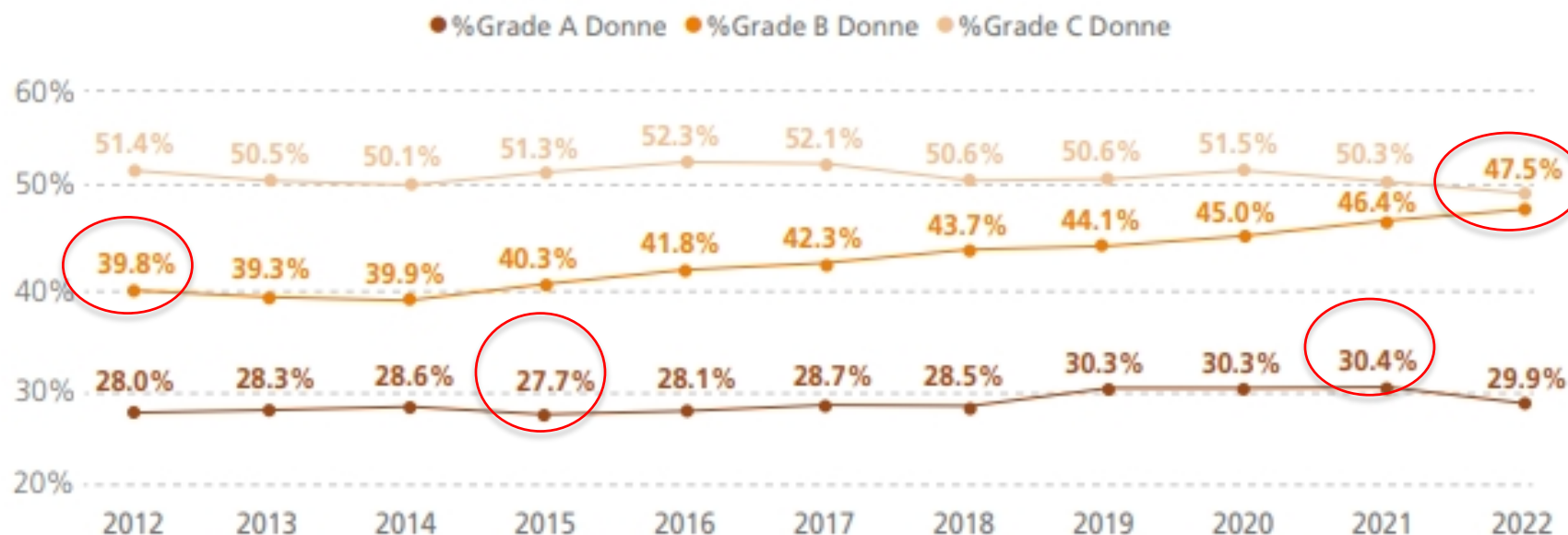
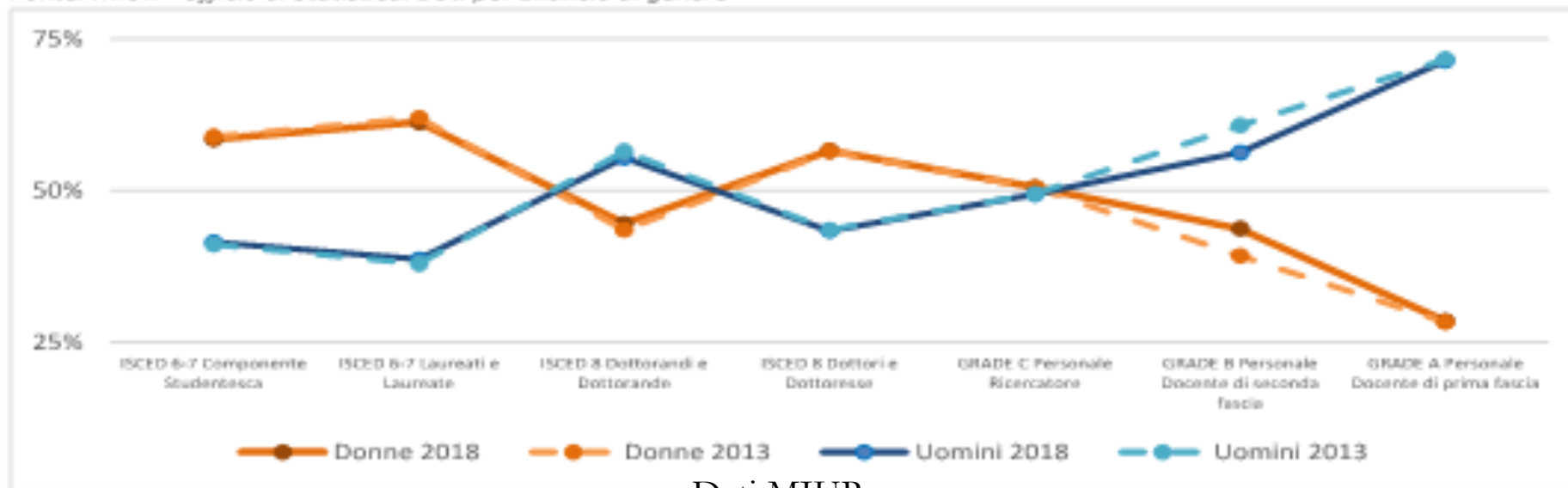




Figura 38 - Fish Diagram - Distribuzione per genere in una tipica carriera accademica (Tutte le aree di studio), UniMi, as 2013 – 2018
Fonte: MIUR - Ufficio di Statistica. Dati per Bilancio di genere



Dati MIUR.

si veda anche: *Donne nella scienza. La lunga strada verso la parità*
Maria Pia Abbracchio e Marilisa D'Amico, FrancoAngeli 2023



2024: Anno nuovo, gender gap vecchio

L'Italia è ultima in Europa: 1 donna su 5 lascia il lavoro dopo la maternità

Lavoro e figli: 1 su 5 non ce la fa 

18%

Le lavoratrici in Italia che lasciano il posto quando diventano madri.

Fonte: Servizio studi della Camera dedicato all'occupazione femminile

Lavoro e figli: 1 su 5 non ce la fa 

19%

le lavoratrici madri che lasciano il lavoro per motivi economici (per esempio, scarsità di posti nei nidi e il costo delle babysitter).

Fonte: Servizio studi della Camera dedicato all'occupazione femminile

Lavoro e figli: 1 su 5 non ce la fa 

34%

Il divario occupazionale tra uomini e donne quando si hanno figli (altrimenti, la percentuale si assesta a 17,5).

Fonte: Servizio studi della Camera dedicato all'occupazione femminile

Lavoro e figli: 1 su 5 non ce la fa 

55,5%

Le occupate tra i 25 e i 49 anni con un figlio sotto i 6 anni (le lavoratrici senza figli nella stessa fascia di età sono il 76,6%).

Fonte: Servizio studi della Camera dedicato all'occupazione femminile

Lavoro e figli: 1 su 5 non ce la fa 

8.000 euro

Quanto le lavoratrici hanno guadagnato in meno rispetto agli uomini nel 2022 (in media 18.305 contro 26.227€)

Fonte: dati Inps dell'Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato

Il Sole

24 ORE

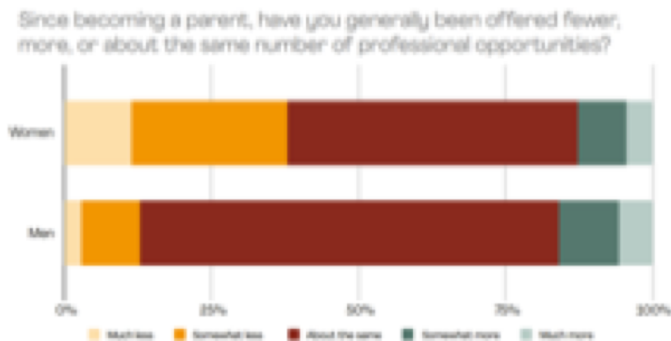
Donne nella scienza, 3 su 10 lasciano dopo la maternità



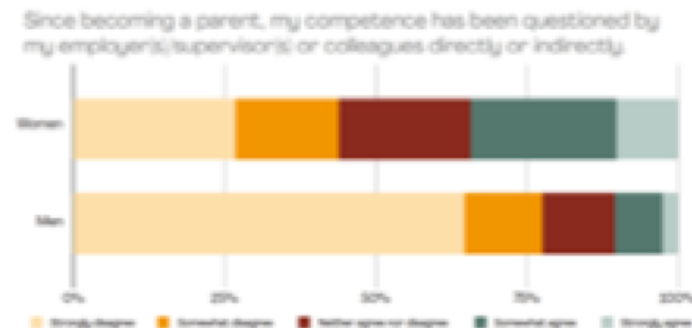
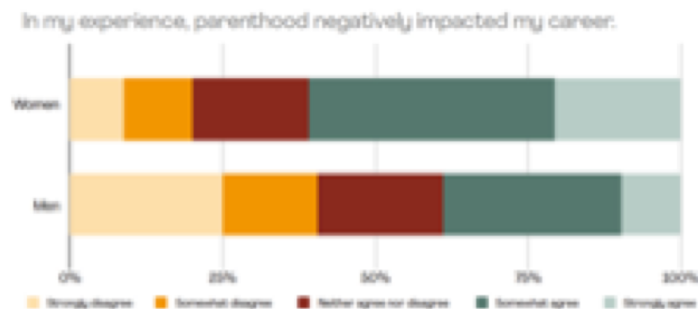
scritto da [Greta Ubbiali](#) il 11 Febbraio 2023

GLOBAL CALL TO ACTION FOR MOTHERS IN SCIENCE

ACTION PLAN FOR FUNDING AGENCIES 2023



Over **60%** of women studying or working in the STEMM sector say that **parenthood negatively impacted** their career.



Becoming a mother is one of the main reasons responsible for the *leaky pipeline* of female academic careers



In questo quadro, il «**Bando Re-Starting Grant**»

mira ad essere un primo passo per:

- **incoraggiare e sostenere le giovani ricercatrici** non strutturate motivate a continuare la ricerca in accademia, **rimuovendo i possibili ostacoli legati alla maternità** che potrebbero impedire la prosecuzione della loro carriera scientifica
- **limitare la perdita di talenti da parte dell'Ateneo.**

Pubblicato 22 dicembre 2023

scadenza 27 marzo 2024



Caratteristiche generali del Bando

A chi si rivolge

- Principal Investigator (PI):
 - ✓ Ricercatrice donna, **madre** (per parto, adozione o affidamento pre-adoattivo) **da non più di 12 mesi alla data di pubblicazione del Bando**
 - ✓ Titolare di **Assegno di Ricerca** o **RTD-A** con l'Università degli Studi di Milano che sia **in corso o terminato da massimo 3 mesi alla data di pubblicazione del Bando**



Caratteristiche ricercate nei progetti

- alto valore scientifico
- originalità ed innovatività
- scelta della tematica **bottom-up** (su qualsiasi tematica e qualsiasi disciplina)
- Durata totale di **24 mesi**



budget totale iniziale su fondi di Ateneo
500.000,00 euro

Per ciascun progetto sono previsti:

1) Compenso della Principal Investigator (PI):

80.000 € per tutta la durata del progetto (24 mesi)

2) Quota ricerca:

20.000 € per i due Macro-Settori *Life Sciences (LS)* e *Physical Science and Engineering (PE)*;

10.000 € per il Macro-Settore *Social Sciences and Humanities (SH)*

Totale = 100.000 € per settori LS e PE

90.000 € per settore SH



Graduatorie e assegnazione dei fondi

- In risposta al Bando, sono **pervenute 23 proposte** (9 in area LS, 2 in area PE e 12 in area SH);
- È stato nominato un **Comitato di Valutazione** composto dalle Prorettrici competenti e da esperti/e reclutati/e dalla community interna di Ateneo costituita da vincitori/trici e valutatori/trici di progetti presentati su bandi di ricerca competitivi dell'Unione Europea e da esperti/e della materia;
- sulla base delle valutazioni, il Comitato ha stilato **tre graduatorie distinte per ciascun Macro-Settore** (LS, PE, SH)



L'assegnazione dei fondi

- In base alle valutazioni, tutte le 23 proposte sono risultate di alto valore e sopra soglia
- L'Ateneo ha dunque deciso di incrementare il budget previsto per questo Bando portandolo ad un totale di 600.000 euro (rispetto ai 500.000 euro inizialmente previsti)
- Il budget totale a disposizione è stato **ripartito tra i diversi Macro-Settori ERC (LS, PE, SH) in modo proporzionale** rispetto al numero di proposte ammissibili presentate in ogni singolo Macro-Settore e relativamente alle proposte totali ricevute

**è stato quindi possibile
finanziare sei progetti**



Ringraziamenti

- Le 23 Principal Investigator che hanno partecipato al Bando
- Il Gruppo di Lavoro UNIMI «Policy di Ateneo per favorire il rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici»
- Il Comitato di Valutazione del «Bando di Ateneo Re-Starting Grant»
- Il Consiglio di Amministrazione e il Senato Accademico
- Il Rettore e la Prorettrice a Legalità, Trasparenza e Parità di Diritti
- Strutture competenti dell'Ateneo, in particolare *Direzione Servizi per la Ricerca* e *Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo*



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

Le PI vincitrici



Vincitrici Bando Straordinario per progetti di ricerca coordinati da giovani ricercatrici al rientro dalla maternità
(Re-Starting Grant 2023)

Linea 7 del Piano di Sostegno alla Ricerca (PSR) Università degli Studi di Milano

https://work.unimi.it/servizi_ricerca/bandi_finanz/130710.htm

Cognome	Nome	Titolo Progetto e Acronimo	Dipartimento in cui si svolgerà il progetto	Grant Assegnato €	Macro- settore
CALBI	MARTA	The Inclusive Emotional Whole-Body Stimulus Set (EmBoSS)	Filosofia Piero Martinetti	90.000,00	Social Sciences and Humanities (SH)
DELL'AGLIO	ELISA	The Redox bAlance In pLant rEpRoduction: an evolutionary perspective (TRAILER)	Bioscienze	100.000,00	Life Sciences (LS)
MAGLIOCCA	AURORA	Novel Ventilation Strategies during Cardiopulmonary Resuscitation: effect on Development of Cardiopulmonary Resuscitation- associated Lung Edema and on Outcome in a Porcine Model of Cardiac Arrest (Vent-CPR)	Fisiopatologia medico-chirurgica e dei trapianti	100.000,00	Life Sciences (LS)
MORELLI	LAURA	Novel glycolipid-based drug delivery systems (GLYCOGLOBE)	Biotechnologie mediche e medicina traslazionale	100.000,00	Physical Science and Engineering (PE)
PANNIA	PAOLA	The exercise of academic freedom in migration studies: a comparative interdisciplinary research (AEGIS)	Diritto pubblico italiano e sovranazionale	90.000,00	Social Sciences and Humanities (SH)
TRENTINAGLIA DE DAVERIO	MARIA TERESA	Gender Empowerment to Nurture the Environment: Sustainability and Innovation along the agri-food System (GENESIS)	Scienze e politiche ambientali	90.000,00	Social Sciences and Humanities (SH)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

[illegible]