

Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022 per il  
personale non dirigente

La Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica,

le Organizzazioni sindacali e R.S.U.,

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL

**VISTE:**

- la Pre-intesa per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022 per il personale non dirigente condivisa in data 29.11.2022
- la nota informativa trasmessa in data 15.12.2022 recante "Informativa integrazione risorse nel Fondo dei dipendenti anno 2022" che si intendono qui integralmente richiamata unitamente agli allegati;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 1892 del 20.12.2022 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo agli impieghi delle risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente"

condividono l'accordo di seguito riportato "Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022 per il personale non dirigente" unitamente ai seguenti allegati che ne costituiscono parte integrante:

- ✓ all. 1: Prospetto Fondo 2022, come integrato con informativa del 15.12.2022, soprarichiamata e che si intende qui integralmente riportata.
- ✓ all. 2: Informativa Fondo incentivante 2022 Progetti speciali 2022
- ✓ all. 3: Nuovi Progetti speciali 2022
- ✓ all. 4: Dichiarazione congiunta

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022  
per il personale non dirigente**

Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018 che disciplina, rispettivamente all'artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;
- in data 27.02.2020 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo del Personale del Comparto del Comune di Milano;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2019/2021 che disciplina, rispettivamente agli articoli 79-80, la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

Viste:

- l'informativa relativa alla consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, ai Progetti Speciali in continuità, ivi compresi quelli afferenti alla Dichiarazione Congiunta n. 6 al C.I. 27.02.2021 e ai progetti speciali nuovi previsti per l'anno 2022 e la relativa documentazione trasmessa in data 4.11.2022, 7.11.2022 ed aggiornata con nota del 17.11.2022;

Richiamati altresì integralmente:

- il verbale della seduta del 8.11.2022 relativa ai progetti speciali in continuità, ivi compresi quelli afferenti alla dichiarazione congiunta n. 6, nonché la documentazione allegata che ne costituisce parte integrante;

Dato che

- a) nella seduta del 18.03.2022 è stato illustrato il seguente progetto
  1. apertura dei servizi di post scuola nei Nidi d'infanzia e Scuole dell'infanzia
- b) nelle sedute del 9.11.2022 e 15.11.2022 sono stati presentati i seguenti progetti speciali:
  2. Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Ufficio Scavi e Ufficio Ponteggi
  3. Bonifica dei dati inerenti le posizioni di autorizzazioni rilasciate nel periodo ante 2012 presenti nell'archivio informativo per essere correttamente contabilizzate con successiva bollettazione ed introito del canone, anche in tempo utile ad evitarne la prescrizione
  4. Applicativo ONE: PAY- OESIS - Per la gestione richieste utenti utilizzatori dell'applicativo
  5. Razionalizzazione, riordino e procedimentalizzazione delle attività di predisposizione, deposito e consultazione relative alle cause in carico all'avvocatura comunale
  6. Progetto FACTOTUM - Creazione Anagrafica Edifici
  7. RADAR- Repertorio Atti e Determine Area Tecnica Scuole
  8. Recupero arretrati anagrafe
  9. SAPIUM - Componente AFC
  10. Semplificazione dei rapporti con i contribuenti: digitalizzazione processi e ampliamento dei canali di comunicazione

11. Sviluppo di attività extracurricolari volte allo sviluppo di nuove competenze lavorative da parte degli studenti
12. Promozione delle attività di orientamento per i Centri di Formazione dell'Area lavoro e Formazione
13. Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica
14. Digitalizzazione e metadattazione dei titoli abilitativi edilizi dal 2000 al 2021
15. Sistema gestione servizi amianto- Gesami e portale amianto
16. Contrazione tempi medi di istruttoria (Verifica requisiti di accesso ai SAP condizioni di disagio) - anno 2022

c) nella seduta del 18.11.2022 è stato presentato il seguente progetto:

17. progetto per l'incentivazione del personale interessato al progetto cerimonie con la partecipazione del Civico Gonfalone della città di Milano
- è stata illustrata la revisione del progetto n. 8 "Recupero arretrati anagrafe". A termine della seduta il progetto per l'anno 2022 viene stralciato con l'impegno a riattivarlo all'avvio dell'anno 2023, previo approfondimento con le OO.SS./RSU sulle relative modalità organizzative

d) nella seduta odierna la delegazione di Parte Pubblica, su richiesta della delegazione di Parte sindacale, ha illustrato una prima valutazione prospettica del Fondo Risorse Decentrate per il personale del Comparto Funzioni Locali alla luce del CCNL 16.11.2022;

Dato atto, altresì che:

La contrattazione collettiva nazionale - art. 67 del CCNL 21.05.2018 per il personale appartenente alle Funzioni Locali - stabilisce che in ogni Ente possono essere annualmente stanziati, nei limiti delle disponibilità economico finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente, le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Tutto ciò premesso le Parti dopo gli incontri svoltisi in data 8.11.2022, 9.11.2022, 15.11.2022, 18.11.2022 e in data odierna, concordano quanto segue:

1. di dare atto della consistenza del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 riportata nell'allegato prospetto (**all. 1**);
2. di dare atto che nel corso dell'anno 2022, in coerenza con quanto previsto dall'art. 10 Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano, sono stati attivati i progetti speciali riportati in elenco nell'informativa del 04.11.2022 come riportati in premessa con la relativa documentazione (**all. 2**) che si intende qui integralmente richiamata;
- 2bis. di dare altresì atto che per l'anno 2022 viene stralciato il progetto "Recupero arretrati anagrafe" con l'impegno a riattivarlo all'avvio dell'anno 2023, previo approfondimento con le OO.SS./RSU sulle relative modalità organizzative;
3. di integrare le previsioni del Contratto Integrativo 27.02.2020 di cui all'art. 15 "Indennità per specifiche responsabilità", con l'aggiunta nell'elencazione della seguente lettera E)  
RESPONSABILITA' CONNESSA ALLE FUNZIONI DI AMMINISTRATORE DI SISTEMA  
(Indennità per il personale di categoria D, C e B3)  
*La presente indennità ricorre quando al dipendente sia attribuito formalmente l'incarico di Amministratore di Sistema. Il compenso è stabilito in € 350,00 annui."*

La presente indennità sarà erogata nel rispetto di quanto previsto in tema di indennità dall'art. 15 del C.I. 27.2.2020 per tutto il periodo effettivo di svolgimento del predetto incarico. In presenza di incarichi formalmente attribuiti prima della stipula del presente

- accordo il compenso sarà erogato per quote mensili dalla data di decorrenza dell'incarico medesimo e, in ogni caso, con decorrenza non antecedente il 1.1.2022.
4. di destinare le Risorse Decentrate di cui al punto 1 ai trattamenti economici indicati nell'allegato prospetto (**all. 1**) in coerenza con quanto previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018 e secondo i criteri definiti nel Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020 così come modificato al precedente punto 3), nonché secondo i criteri definiti nel verbale del 8.11.2022 riguardante i progetti in continuità e i progetti di cui alla dichiarazione congiunta n. 6 al C.I. del 27.02.2022 (**all. 2**), e nella Tabella relativa alle incentivazioni correlate ai progetti nuovi 2022 (**all. 3**). L'incentivazione per ciascun progetto sarà erogata in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi (KPI) precisati nelle schede allegate alla presente pre-intesa e ai giorni di coinvolgimento incentivabili.
  5. Le economie relative alla retribuzione di posizione rivenienti dal fondo delle posizioni organizzative/alte professionalità dell'anno 2021 sono distribuite a titolo di retribuzione di risultato proporzionalmente al valore della posizione rivestita e del risultato raggiunto.

Le Parti sottoscrivono, quale parte integrante della presente pre-intesa, l'allegata dichiarazione congiunta "INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PERSONALE EDUCATIVO SCUOLE DELL'INFANZIA E ASILI NIDO" (**all. 4**).

Le Parti s'impegnano, nella fase negoziale dell'anno 2023 a definire un percorso per l'avvio della progressione economica all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022  
LIQUIDAZIONE (AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE)**

COSTITUZIONE FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
FONTI DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE	FINALITA'	DESTINAZIONE 2022
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 - Art. 79 Comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	53.967.199,92	Indennità di funzione	50.000,00
		Progressione Economica Orizzontale	21.700.000,00
		Indennità art 37 CCNL 1999	1.350.000,00
		Indennità educativa personale Nido	750.000,00
ART. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018 - Art. 79 Comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	1.231.110,40	Indennità di comparto Q2	6.700.000,00
		<b>ISTITUTI STABILI DA CONTRATTO</b>	<b>30.550.000,00</b>
ARTICOLO 67, comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018- Art. 79 Comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	1.085.383,63	indennità condizioni di lavoro	2.000.000,00
		Turni	1.400.000,00
		Reperibilità	285.000,00
		Maggiorazione art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	500.000,00
ARTICOLO 67, comma 2 lettera c) CCNL 21.05.2018 - Art. 79 Comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	739.729,99	PM - Quota A - Indennità di turno	5.500.000,00
		PM - indennità di funzione	5.000.000,00
		PM - indennità condizioni lavoro	2.500.000,00
		PM - indennità servizio esterno	2.740.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>57.023.423,94</b>	Compenso specifiche responsabilità	1.550.000,00
ARTICOLO 67, comma 3 lett d) CCNL 21.05.2018- Art. 79 Comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022	76.334,21	<b>ISTITUTI VARIABILI A CARATTERE STABILE</b>	<b>21.475.000,00</b>
		<b>SPESA STABILE</b>	<b>52.025.000,00</b>
ARTICOLO 67, comma 3 lett h) e comma 4 CCNL 21.05.2018 - Art. 79 Comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022	4.460.262,03	<b>ISTITUTI VARIABILI A PROGETTO</b>	4.808.813,88
<b>RISPARMI STRAORDINARI</b>	<b>3.170.000,00</b>	Produttività collettiva Quota A	16.000.000,00
ARTICOLO 67, comma 3 lett i) e comma 5, lett b) CCNL 21.05.2018 - Art. 79 Comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022	10.300.949,21	Produttività collettiva Quota B	4.400.000,00
		premio differenziale individuale	135.000,00
Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	966.353,76	Incremento produttività Quota A e B	1.800.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.973.899,21</b>	<b>ALTRI ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>22.335.000,00</b>
<b>SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/5/2018 - ART. 80, COMMA 1, CCNL 16.11.2022)</b>	<b>14.428.701,67</b>	<b>WELFARE AZIENDALE *</b>	
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 - Arretrati anno 2021	1.226.264,00	<b>TOTALE SPESA FONDO</b>	<b>79.168.813,88</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili ANNO 2022</b>	<b>91.652.288,82</b>	<i>Risorse non utilizzate da riportare all'anno successivo ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018 - Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022)</i>	<b>12.483.474,94</b>

**RISORSE VARIABILI CON DESTINAZIONE VINCOLATA**

FONTI DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO	FINALITA'	STANZIAMENTO
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00



Comune di  
**Milano**

# **FONDO INCENTIVANTE 2022 PROGETTI SPECIALI 2022**

**DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**

*novembre 2022*

# Fondo incentivante 2022 ipotesi costituzione definitiva

COSTITUZIONE FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	53.967.199,92
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	739.729,99
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>57.023.423,94</b>
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	76.334,21
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett e) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	3.170.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	10.300.949,21
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.007.545,45</b>
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018) STIMA	14.428.701,67
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili + economie ANNO 2022</b>	<b>89.459.671,06</b>

Tetto fondo art 23, comma 2, DLG 75/2017		80.183.760,69
Fondo PO/AP	10.639.285,33	
Fondo incentivante 2022	89.459.671,06	
<b>- Voci fuori tetto fondo</b>		
Art. 67, comma 2 lettera a), b) e), Art. 1 Legge di Bilancio e Art 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	- 19.915.195,70	
<b>Verifica limite tetto fondo</b>	<b>80.183.760,69</b>	

# Piano degli Obiettivi 2022-2024 e Progetti Speciali

Determina D.G. nr. 6422 del 04.08.2022:  
«Piano degli Obiettivi 2022-2024 – sezione 2: approvazione degli elementi di dettaglio»  
Programmazione di 1° livello

## Ritenuto necessario

• individuare fra gli obiettivi contenuti nel PdO 2022-2024 (Sezione 2), quelli che, per portata innovativa, di semplificazione, razionalizzazione, efficientamento della struttura erogativa dei servizi, sono in grado di generare risorse aggiuntive ai fini dell'incremento delle risorse decentrate variabili, per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67, commi 4 e 5 e dell'art. 68, del CCNL 21 maggio 2018, Comparto Funzioni Locali per il personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza.

Gli ambiti di riferimento sono i seguenti:

- a. obiettivi di innovazione tecnologica e digitale;
- b. obiettivi qualificanti le politiche e gli interventi sull'ambiente;
- c. obiettivi di razionalizzazione dei tempi e di revisione di processi trasversali di lavoro;
- d. obiettivi di semplificazione e facilitazione del sistema di erogazione e di accesso ai servizi da parte dei cittadini-utenti, con particolare riferimento alle fasce deboli della popolazione;
- e. obiettivi di promozione territoriale del brand "Milano", anche in ambito internazionale;
- f. obiettivi di incremento degli standard qualitativi e quantitativi di intervento sul territorio e nei quartieri;
- g. obiettivi di ottimizzazione della gestione del patrimonio del Comune di Milano;

# Progetti speciali con accordo sindacale in continuità 1/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
1	Corso di qualificazione per Ufficiali di Polizia Locale di Milano – 1^ Edizione 2022 (Codice Scuola del Corpo n. 45-49/2022)	Direzione Sicurezza Urbana	22
2	68° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano (codici Scuola del Corpo n. 42-46-50/2022 – 43-47-51/2022)	Direzione Sicurezza Urbana	65
3	69° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano (codici Scuola del Corpo n. 44-48-52/2022)	Direzione Sicurezza Urbana	39
4	70° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano (codici Scuola del Corpo n. da assegnare)	Direzione Sicurezza Urbana	94
5	Formazione Specialistica 2022 per Operatori di Polizia locale.	Direzione Sicurezza Urbana	74
6	Progetto speciale categoria D ai sensi dell'articolo 19 comma 3 del contratto integrativo del personale di comparto del Comune di Milano per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dal Corpo di Polizia Locale	Direzione Sicurezza Urbana	213
7	Prosecuzione del progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo di Polizia Locale di Milano	Direzione Sicurezza Urbana	2927
8	Attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2022	Area Servizi all'Infanzia	2015
9	Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Centri Estivi Scuole Primarie 2022"	Area Servizi all'Infanzia	23
10	Recupero debiti formativi A.S. 2021-2022	Direzione Lavoro Giovani e Sport	22
11	Incentivazione delle attività per il Servizio di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA)	Direzione Lavoro Giovani e Sport	9

# Progetti speciali con accordo sindacale in continuità 2/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
12	Attività diretta ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili Anno 2022	Direzione Welfare e Salute	144
13	Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri	Direzione Servizi Civici e Municipi	160
14	Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici	Direzione Servizi Civici e Municipi	56
15	Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (NUIR)	Unità presidio e coordinamento Nucleo Intervento Rapido (NU.I.R)	85
16	Incremento dei fascicoli estratti ed immessi per le visure del SUE presso la Cittadella degli Archivi a fronte del Bonus 110%	Direzione Demanio e Patrimonio	15
17	Revisione procedure e processi di riscossione al fine di migliorare i rapporti con i cittadini/contribuenti	Direzione Specialistica Incassi e Riscossione	129
18	Incentivazione del personale interessato dal progetto Trasporto Personale Comunale e documenti - AVVOCATURA	Direzione Avvocatura	1
19	Incentivazione del personale interessato dal progetto Trasporto Personale Comunale - FACILITY MANAGEMENT	Direzione Demanio e Patrimonio	5
20	Incentivazione del personale interessato dal progetto Trasporto Personale Comunale - GABINETTO DEL SINDACO	Gabinetto del Sindaco	5
21	Messa a sistema di modalità di relazione con l'utenza e strumenti di comunicazione nell'ambito dei servizi funebri e cimiteriali	Direzione Servizi Civici e Municipi	154
22	Attività obitoriali di supporto ad Enti ed Istituzioni	Direzione Servizi Civici e Municipi	28
23	SGS (Sistema Gestione Segnalazioni)	Unità presidio e coordinamento Nucleo Intervento Rapido (NU.I.R)	85

# Nuovi Progetti speciali anno 2022

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto	Stanziamento proposto
1	Prolungamento orario	Direzione Educazione	17	2.367,27
2	Sistema gestione servizi amianto - Gesami e portale amianto	Direzione Tecnica e Arredo Urbano	50	15.680,95
3	Razionalizzazione riordino e proceduralizzazione delle attività di predisposizione, deposito e consultazione relative alle cause in carico all'avvocatura comunale	Direzione Avvocatura	38	41.278,15
4	Contrazione tempi medi di istruttoria (Verifica requisiti di accesso ai SAP e condizioni di disagio) - anno 2022	Direzione Casa	34	41.057,29
5	Digitalizzazione e metadattazione dei titoli abitativi edilizi dal 2000 al 2021	Direzione Rigenerazione Urbana	19	4.617,66
6	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica	Direzione Lavoro Giovani e Sport	87	52.508,49
7	Promozione delle attività di orientamento per i Centri di Formazione dell'Area Lavoro e Formazione	Direzione Lavoro Giovani e Sport	35	21.805,36
8	Sviluppo di attività extracurricolari volte allo sviluppo di nuove competenze lavorative da parte degli studenti	Direzione Lavoro Giovani e Sport	101	32.180,99
9	Applicativo ONE:PAY - OESIS - Per gestione richieste utenti utilizzatori dell'applicativo	Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	5	8.900,09
10	Bonifica dei dati inerenti le posizioni di autorizzazioni rilasciate nel periodo ante 2012 presenti nell'archivio informativo per essere correttamente contabilizzate con successiva bollettazione ed introito del canone, anche in tempo utile ad evitarne la prescrizione.	Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	4	5.713,90
11	Progetto FACTOTUM – Creazione Anagrafica Edifici	Direzione Demanio e Patrimonio	29	34.696,84
12	SAPIUM – Componente AFC	Direzione Bilancio e Partecipate - Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale	67	48.423,97
13	RADAR – Repertorio Atti e Determine Area Tecnica Scuole	Direzione Educazione	12	10.499,76
14	Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Ufficio Scavi e Ufficio Ponteggi	Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	8	12.800,47
15	Semplificazione dei rapporti con i contribuenti: digitalizzazione processi e ampliamento dei canali di comunicazione.	Direzione Bilancio e Partecipate - Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale	51	50.521,74
16	Incentivazione del personale interessato al progetto Cerimonie con la partecipazione del Civico Gonfalone della città di Milano e deposizione corone	Gabinetto del Sindaco - Area Affari Generali	29	38.874,20

# Valorizzazione Nuovi Progetti Speciali

1/2

Direzione Proponente	Titolo	periodo	Personale progetto	Personale per ruolo		Incentivo max individuale	Valore totale progetto
Direzione Educazione	Prolungamento orario	01/04/2022 - 30/04/2022	17	Operativo	22		€ 2.367,27
Direzione Tecnica e Arredo Urbano	Sistema gestione servizi amianto - Gesami e portale amianto	01/01/2022 - 31/12/2022	50	Operativo	3	€ 1.483,71	€ 15.680,95
				Supporto	47	€ 249,36	
Direzione Avvocatura	Razionalizzazione riordino e procedimentalizzazione delle attività di predisposizione, deposito e consultazione relative alle cause in carico all'avvocatura comunale	01/01/2022 - 31/12/2022	38	Coordinatore	7	€ 1.307,87	€ 41.278,15
				Operativo	14	€ 623,41	
				Supporto	17	€ 989,14	
Direzione Casa	Contrazione tempi medi di istruttoria (Verifica requisiti di accesso ai SAP e condizioni di disagio) - anno 2022	14/05/2022 - 31/12/2022	34	Operativo	34	€ 1.073,51	€ 41.057,29
Direzione Rigenerazione Urbana	Digitalizzazione e metadattazione dei titoli abitativi edilizi dal 2000 al 2021	01/12/2022 - 31/12/2022	19	Coordinatore	2	€ 173,72	€ 4.617,66
				Operativo	17	€ 155,44	
Direzione Lavoro Giovani e Sport	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica	01/09/2022 - 31/12/2022	87	Coordinatore	73	€ 1.200,00	€ 52.508,49
				Operativo	10	€ 623,41	
				Supporto	4	€ 531,05	
Direzione Lavoro Giovani e Sport	Promozione delle attività di orientamento per i Centri di Formazione dell'Area Lavoro e Formazione	01/12/2022 - 31/12/2022	35	Operativo	35	€ 609,56	€ 21.805,36
Direzione Lavoro Giovani e Sport	Sviluppo di attività extracurricolari volte allo sviluppo di nuove competenze lavorative da parte degli studenti	01/12/2022 - 31/12/2022	101	Operativo	101	€ 438,70	€ 32.180,99

# Valorizzazione Nuovi Progetti Speciali

2/2

Direzione Proponente	Titolo	periodo	Personale progetto	Personale per ruolo		Incentivo max individuale	Valore totale progetto
Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	Applicativo ONE:PAY - OESIS - Per gestione richieste utenti utilizzatori dell'applicativo	01/12/2022 - 31/12/2022	5	Coordinatore	1	€ 1.425,90	€ 8.900,09
				Operativo	4	€ 1.289,40	
Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	Bonifica dei dati inerenti le posizioni di autorizzazioni rilasciate nel periodo ante 2012 presenti nell'archivio informativo per essere correttamente contabilizzate con successiva bollettazione ed introito del canone, anche in tempo utile ad evitarne la prescrizione.	01/01/2022 - 31/12/2022	4	Operativo	4	€ 1.425,90	€ 5.713,90
Direzione Demanio e Patrimonio	Progetto FACTOTUM – Creazione Anagrafica Edifici	01/09/2022 - 31/12/2022	29	Coordinatore	7	€ 1.496,18	€ 34.696,84
				Operativo	20	€ 1.274,53	
				Supporto	2	€ 1.030,70	
Direzione Bilancio e Partecipate - Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale	SAPIUM – Componente AFC	01/01/2022 - 31/12/2022	67	Coordinatore	3	€ 1.687,36	€ 48.423,97
				Operativo	64	€ 1.039,02	
Direzione Educazione	RADAR – Repertorio Atti e Determine Area Tecnica Scuole	01/09/2022 - 31/12/2022	12	Coordinatore	1	€ 1.062,10	€ 10.499,76
				Operativo	11	€ 969,75	
Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni - SUAP	Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Ufficio Scavi e Ufficio Ponteggi	01/01/2022 - 31/12/2022	8	Coordinatore	1	€ 1.338,25	€ 12.800,47
				Operativo	7	€ 1.289,65	
Direzione Bilancio e Partecipate - Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale	Semplificazione dei rapporti con i contribuenti: digitalizzazione processi e ampliamento dei canali di comunicazione.	01/01/2022 - 31/12/2022	51	Operativo	51	€ 1.403,71	€ 50.521,74
Gabinetto del Sindaco - Area Affari Generali	Incentivazione del personale interessato al progetto Cerimonie con la partecipazione del Civico Gonfalone della città di Milano e deposizione corone	01/01/2022 - 31/12/2022	29	Operativo	29	€ 1.228,35	€ 38.874,20

# Progetti speciali C.I. Dichiarazione congiunta nr. 6 1/2

Direzione Proponente	Titolo	periodo	Personale progetto	Personale per ruolo		Incentivo max individuale	Valore totale progetto
Avvocatura	Progetto Autisti - Avvocatura	01/01/2022 31/12/2022	1			€ 1.500,00	€ 1.711,63
Gabinetto del Sindaco	Progetto Autisti - Gabinetto Sindaco	01/01/2022 31/12/2022	5			€ 1.150,00	€ 5.784,13
Facility Management	Progetto Autisti - Area Facility Management	01/01/2022 31/12/2022	5			€ 1.350,00	€ 7.288,00
UNITA' PRESIDIO E COORDINAMENTO NUCLEO INTERVENTO RAPIDO (Nu.I.R.)	SGS NUIR	01/01/2022 31/12/2022	85 di cui 26 dichiarazione congiunta 6	Coordinatore	9	€ 1.323,72	€ 66.027,22
				Coordinatore operativo	6	€ 670,00	
				Operativo	6	€ 355,00	
				Supporto	4	€ 212,00	

# Progetti speciali C.I. Dichiarazione congiunta nr. 6 2/2

Direzione Proponente	Titolo	periodo	Personale progetto	Personale	Incentivo max individuale	Valore totale progetto
Area Servizi Funebri e Cimiteriali	Attività obitoriali di supporto ad Enti ed Istituzioni	01/01/2022 31/12/2022	28  (*)	13	€ 3.072,30	€ 62.364,04
				3	€ 2.189,80	
				12	€ 884,10	
Area Servizi Funebri e Cimiteriali	Monitoraggio e presidio del decoro dei cimiteri e delle funzionalità inerenti alla fruizione, da parte dei cittadini, dei servizi cimiteriali	01/01/2022 31/12/2022	154  (*)	17	€ 2.029,86	€ 154.875,67
				29	€ 1.055,25	
				22	€ 739,23	
				67	€ 316,02	
				19	€ 884,10	

(\*) l'amministrazione ha verificato la coerenza della programmazione sulla base degli accordi presi e nel rispetto del liquidato anno 2021 nei riguardi del personale coinvolto

N°	PROGETTO SPECIALE	PERIODO	DURATA MASSIMA		PERSONALE COINVOLTO	RUOLO	PERSONALE SUDDIVISO PER RUOLO	INCENTIVO MASSIMO PER RUOLO
1	Prolungamento orario post -scuola aprile 2022	01/04/2022 - 30/04/2022	20	GIORNI		PERSONALE COORDINATORE	0	- €
						PERSONALE OPERATIVO		450,00 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	0	- €
2	Sistema gestione servizi amianto - Gesami e portale amianto	01/01/2022 - 31/12/2022	238	GIORNI	50	PERSONALE COORDINATORE	0	- €
						PERSONALE OPERATIVO	3	1.483,71 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	47	249,36 €
3	Realizzazione riordino e procedimentalizzazione delle attività di predisposizione, deposito e consultazione relative alle cause in carico all'avvocatura comunale	01/01/2022 - 31/12/2022	238	GIORNI	38	PERSONALE COORDINATORE	7	1.307,87 €
						PERSONALE OPERATIVO	14	623,41 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	17	989,14 €
4	Contrazione tempi medi di istruttoria (Verifica requisiti di accesso ai SAP e condizioni di disagio) - anno 2022	14/05/2022 - 31/12/2022	123	GIORNI	34	PERSONALE COORDINATORE	0	- €
						PERSONALE OPERATIVO	34	1.073,51 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	0	- €
5	Digitalizzazione e metadattazione dei titoli abitativi edilizi dal 2000 al 2021	01/12/2022 - 31/12/2022	22	GIORNI	19	PERSONALE COORDINATORE	2	173,72 €
						PERSONALE OPERATIVO	17	155,44 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	0	
6	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica	01/02/2022 - 31/12/2022	10	GIORNI	87	PERSONALE COORDINATORE	73	1.200,00 €
						PERSONALE OPERATIVO	10	623,41 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	4	531,05 €
7	Promozione delle attività di orientamento per i Centri di Formazione dell'Area Lavoro e Formazione	01/12/2022 - 31/12/2022	8	GIORNI	35	PERSONALE COORDINATORE		
						PERSONALE OPERATIVO	35	609,56 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
8	Sviluppo di attività extracurricolari volte allo sviluppo di nuove competenze lavorative da parte degli studenti	01/12/2022 - 31/12/2022	10	GIORNI	101	PERSONALE COORDINATORE		
						PERSONALE OPERATIVO	101	438,70 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
9	Applicativo ONE:PAY - OESIS - Per gestione richieste utenti utilizzatori dell'applicativo	01/12/2022 - 31/12/2022	210	GIORNI	5	PERSONALE COORDINATORE	1	1.425,90 €
						PERSONALE OPERATIVO	4	1.289,40 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
10	Bonifica dei dati inerenti le posizioni di autorizzazioni rilasciate nel periodo ante 2012 presenti nell'archivio informativo per essere correttamente contabilizzate con successiva bollettazione ed introito del canone, anche in tempo utile ad evitarne la prescrizione.	01/01/2022 - 31/12/2022	210	GIORNI	4	PERSONALE COORDINATORE		
						PERSONALE OPERATIVO	4	1.425,90 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
11	Progetto FACTOTUM – Creazione Anagrafica Edifici	01/09/2022 - 31/12/2022	60	GIORNI	29	PERSONALE COORDINATORE	7	1.496,18 €
						PERSONALE OPERATIVO	20	1.274,53 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	2	1.030,70 €
12	SAPIUM – Componente AFC	01/01/2022 - 31/12/2022	210	GIORNI	67	PERSONALE COORDINATORE	3	1.687,36 €
						PERSONALE OPERATIVO	64	1.039,02 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
13	RADAR – Repertorio Atti e Determine Area Tecnica Scuole	01/09/2022 - 31/12/2022	50	GIORNI	12	PERSONALE COORDINATORE	1	1.062,10 €
						PERSONALE OPERATIVO	11	969,75 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		

N°	PROGETTO SPECIALE	PERIODO	DURATA MASSIMA		PERSONALE COINVOLTO	RUOLO	PERSONALE SUDDIVISO PER RUOLO	INCENTIVO MASSIMO PER RUOLO
14	<i>Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Ufficio Scavi e Ufficio Ponteggi</i>	01/01/2022 - 31/12/2022	210	GIORNI	8	PERSONALE COORDINATORE	1	1.338,25 €
						PERSONALE OPERATIVO	7	1.289,65 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
15	<i>Semplificazione dei rapporti con i contribuenti: digitalizzazione processi e ampliamento dei canali di comunicazione.</i>	01/01/2022 - 31/12/2022	80	GIORNI	51	PERSONALE COORDINATORE		- €
						PERSONALE OPERATIVO	51	1.403,71 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		
16	<i>Incentivazione del personale interessato al progetto Cerimonie con la partecipazione del Civico Gonfalone della città di Milano e deposizione corone</i>	01/01/2022 - 31/12/2022	70	GIORNI	29	PERSONALE COORDINATORE		- €
						PERSONALE OPERATIVO	29	1.228,35 €
						PERSONALE DI SUPPORTO		

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

### INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PERSONALE EDUCATIVO SCUOLE DELL'INFANZIA E ASILI NIDO

In relazione alla reiterata richiesta di parte sindacale di attribuzione dell'Indennità Condizioni Lavoro di cui all'art. 13 del C.I. 27.2.2020 al personale educativo delle scuole di infanzia e degli asili nido, le parti ritengono che, allo stato attuale della trattativa per destinazione delle risorse per l'anno in corso, non vi siano le condizioni necessarie per quantificare ed individuare sin da subito tutte le risorse finanziarie per garantire la sostenibilità pluriennale della predetta indennità a valere sulle risorse dei Fondi annuali, in relazione alle altre destinazioni previste e prevedibili in una prospettiva futura di medio periodo.

Le parti si danno reciprocamente atto che una quota quantificata in circa € 270.000,00 annui possa essere considerata dalle parti stesse in via prioritaria come fonte di finanziamento, ancorché parziale, ai fini dell'introduzione e conseguente erogazione dell'Indennità Condizioni Lavoro per il personale di cui alla presente dichiarazione.

Pur tuttavia le parti, in vista della fase negoziale per la contrattazione integrativa dell'anno 2023, si impegnano ad individuare misure di razionalizzazione delle diverse destinazioni del Fondo al fine di determinare gli opportuni finanziamenti per la copertura pluriennale per l'introduzione dell'Indennità Condizioni Lavoro, per il solo personale che è inquadrato nella attuale cat. "C" (nuova Area degli Istruttori), alle condizioni e termini che le parti negoziali riterranno compatibili con le altre destinazioni dei fondi annuali.

**Sottoscrizione definitiva del 21.12.2022**

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022 per il personale non dirigente**

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**FP CGIL**

Romito Vito

**CISL FP**

Rubino Rosario

Rizzuti Antonio

Tosoni Amilcare

**UIL**

Aiello Giovanni Marco

**CSA**

Mastantuono Orfeo

**RSU**

Molisse Giovanni (Portavoce RSU), su mandato della maggioranza del Coordinamento RSU